

A LEI DA APRENDIZAGEM NA PRÁTICA: O CASO EM UMA INDÚSTRIA NO RAMO CALÇADISTA NO MUNICÍPIO DE CRUZ DAS ALMAS-BA

Lilian das Virgens Santos^{*}
Andrea de Oliveira Silva^{**}

A Lei da Aprendizagem 10.097/2000 é uma política pública criada pelo Governo Federal como alternativa de trabalho para jovens e estabelece que as empresas de grande e médio porte realize o cumprimento de cotas na contratação de jovens aprendizes por meio de contrato de aprendizagem por tempo determinado. Essa contratação envolve jovens com idades entre 14 e 24 anos, que estejam matriculados e frequentando escolas, que de forma obrigatória deverá ter um empregador em instituições públicas e privadas, que visa estimular o jovem para o mercado de trabalho e gerar oportunidade para a população com a pouca idade em encontrar seu primeiro emprego. Para os jovens, o trabalho pode apresentar aspectos positivos, gerando mudanças no comportamento, o desenvolvimento da maturidade pessoal e de relações sociais, além de constantes aprendizados decorrentes de suas vivências no ambiente de trabalho. Nesta perspectiva, o presente estudo tem como objetivo analisar a prática da Lei de Aprendizagem em uma instituição privada no segmento calçadista no município de Cruz das Almas-Ba. E como objetivos específicos, pretendetrazar o perfil dos jovens da empresa pesquisada; descrever a percepção dos jovens sobre as vivências no programa de aprendizagem; identificar os benefícios e limitações do Programa de Aprendizagem no contexto da empresa pesquisada. Quanto aos pressupostos metodológicos essa pesquisa caracteriza-se como um estudo de caso, de teor descritivo, adotando como critério de análise a natureza qualitativa, e para coleta de dados serão aplicados os instrumentos questionário aos jovens aprendizes e entrevista semiestruturada com a gestora do Gestão de Pessoas. Espera-se identificar o conhecimento da empresa sobre a legislação da aprendizagem; descrever o perfil dos jovens contratados pela lei da aprendizagem assim como o olhar dos jovens sobre as experiências vivenciadas na organização com relação a Lei da aprendizagem e elencar quais são as limitações e benefícios dessa legislação identificadas pela empresa e pelos jovens aprendizes.

Palavras-chave: Lei da Aprendizagem. Mercado. Juventude. Emprego. Políticas.

*Graduanda em Administração na faculdade Maria Milza–FAMAM. E-mail - Liliansantos1996@outlook.com

**Mestre em Desenvolvimento e Meio Ambiente na Faculdade Maria Milza; Professora Orientadora na Faculdade Maria Milza e no Centro de Integração Empresa Escola. andreaosilva@yahoo.com.br