

A PERCEPÇÃO DOS PROFISSIONAIS EM UM ESCRITÓRIO DE CONTABILIDADE DE CRUZ DAS ALMAS -BA DIANTE DA INFLUÊNCIA DAS DIVERGENTES CONVENÇÕES COLETIVAS DOS COMERCIÁRIOS

Jucinara Reis Nunes dos Anjos*

Rosinaldo da Silva Passos**

O departamento pessoal de um escritório de contabilidade auxilia as organizações cuidando da relação entre o empregado e o empregador, iniciando a partir da admissão passando pela rescisão contratual e posteriormente até o arquivamento de documentos de acordo com o tempo exigido por lei. Dentre os diversos artigos da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) para essa pesquisa têm-se o foco no artigo 611 que abrange a questão das convenções coletivas de trabalho que são normas que estabelecem direitos e deveres a serem cumpridos tanto pelo empregado quanto pelo empregador. Baseado nessas considerações o objetivo geral deste trabalho é identificar a percepção dos profissionais em um escritório de contabilidade de Cruz das Almas -BA diante da influência das divergentes convenções coletivas dos comerciários. Foi realizada uma revisão bibliográfica para o embasamento teórico com a utilização de manuais, revistas, livros, artigos científicos, a CLT e as convenções coletivas de trabalho. Em relação à classificação metodológica têm-se o intuito de apresentar uma pesquisa descritiva, visto que seu objetivo está relacionado com a caracterização da influência das convenções coletivas dos comerciários na rotina do departamento de pessoal do escritório em estudo. Pretende-se que a abordagem seja de caráter qualitativo, pois busca-se evidenciar as diferenças entre as convenções coletivas dos comerciários e como pode afetar nas rotinas trabalhistas, no que diz respeito aos procedimentos classifica-se como estudo de caso por meio de uma coleta de dados. Serão aplicados questionários semiestruturados com perguntas objetivas direcionadas aos profissionais do escritório que estejam em contato com o departamento pessoal para que possam ser encontradas respostas aplicáveis sobre a problemática analisada. Desta forma essa pesquisa procurará identificar através da comparação das convenções coletivas dos comerciários, quais as dificuldades encontradas por esses profissionais em acompanhar as divergências existentes, e a partir disso espera-se por meio dos resultados apresentar a visão que os mesmos possuem para execução das atividades exigidas de forma tempestiva e com informações atualizadas sobre alterações que ocorrem nas convenções coletivas dos comerciários, com isso contribuindo para evitar erros que resultem em desembolsos com multas e reclamações trabalhistas.

Palavras-chave: Departamento Pessoal. Convenções coletivas. Rotinas Trabalhistas.

* Graduanda do curso de Bacharelado em Ciências Contábeis da Faculdade Maria Milza - FAMAM. E-mail: jucinara.reis@hotmail.com

** Docente Orientador – FAMAM. Mestre em Desenvolvimento Regional e Meio Ambiente – FAMAM. E-mail: nadsonsilva.contagil@gmail.com