

**CONFORMIDADE NOS PROCEDIMENTOS RESCISÓRIOS: UM ESTUDO EM
UMA EMPRESAVAREJISTA DE BIJUTERIAS MUNICÍPIO DE CRUZ DAS ALMAS-BA**

Rafaela Souza Sampaio*
Rosinaldo da Silva Passos**

As empresas estão cada vez mais competitivas e buscando meios para manter-se no mercado, devido a isto é indispensável que todos os seus setores estejam devidamente de acordo com as normas e legislações vigentes; de modo a adequar-se as mudanças que ocorrem, um desses setores é o Departamento Pessoal (DP). Encarregado pela execução das práticas trabalhistas, assumidas por este setor a partir do processo de admissão, em meio às várias rotinas trabalhistas executadas, neste trabalho, destacam-se as rescisões, momento onde ocorre o desligamento do funcionário de determinada empresa, e com esse fato há a necessidade de formalização mediante procedimentos burocráticos. Visto isso, a presente pesquisa teve como objetivo avaliar se existe conformidade entre os procedimentos rescisórios executados pelo Departamento Pessoal numa empresa varejista de bijuterias do município de Cruz das Almas - BA e as legislações trabalhistas vigentes. Para alcançar ao objetivo, inicialmente foi realizada uma pesquisa bibliográfica em livros, monografias e artigos científicos, ao que se seguiu a pesquisa de natureza descritiva e com abordagem qualitativa. O instrumento de coleta de dados utilizado foi a entrevista semiestruturada, a qual passou por um teste de confiabilidade através da técnica *Delphi*, que teve como participantes os docentes do curso de bacharelado em Ciências Contábeis da Faculdade Maria Milza – Famam. A entrevista semiestruturada foi elaborada para aplicação ao responsável pelo DP e o gestor da empresa estudada. Os resultados parciais da pesquisa apontam que os direitos e obrigações da relação entre empregado e empregador, os quais conforme exposto na revisão bibliográfica, existem a partir do registro do empregado e se encerra no momento rescisório. A pesquisa ainda descreveu os procedimentos rescisórios praticados no Departamento Pessoal apresentando alguns dos principais realizados nos casos de rescisão contratual. Espera-se com esta pesquisa compreender o nível de entendimento acerca das práticas rescisórias, por parte do gestor da empresa e do responsável pelo DP, de modo que elucide a problemática deste trabalho, tendo como meio a análise dos objetivos propostos. O principal resultado aguardado com a pesquisa é verificar se existe conformidade nos procedimentos rescisórios praticados na empresa, o qual será avaliado após realização da entrevista.

Palavras-chave: Departamento Pessoal. Direito do trabalho. Consolidação das Leis do Trabalho. Rescisão.

* Acadêmico do curso de Ciências Contábeis da Faculdade Maria Milza (FAMAM). E-mail: rsampaio528@gmail.com.

** Mestre em Desenvolvimento Regional e Meio Ambiente. Docente da Faculdade Maria Milza (FAMAM). E-mail: nadson13.silva@hotmail.com.