

## QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO EM UMA INDÚSTRIA DE ALIMENTAÇÃO ANIMAL NO MUNICÍPIO DE CASTRO ALVES – BAHIA

Fernanda Oliveira Carvalho\*  
Denise Pimenta da Silva\*\*  
Marly de Jesus\*\*\*  
Suzane Figueiredo Casas\*\*\*\*

As constantes mudanças econômicas e tecnológicas tornam as organizações cada vez mais competitivas e somente as que atuam com elevado grau de qualidade conseguem se destacar. Esta qualidade, seja de produtos ou de atendimento, deve-se ao seu grupo de trabalhadores que é peça chave para engrenagem de qualquer negócio. As organizações tendem a valorizar seu capital humano e a se preocupar com o mesmo. Muitas têm procurado sobressair-se perante as demais, e um grande diferencial tem sido adotar práticas que agreguem valor aos seus colaboradores, proporcionando-lhes melhor qualidade de vida no trabalho (QVT). Estes por sua vez, tendo um completo bem estar, evoluem em suas tarefas proporcionando às organizações altos retornos, inclusive financeiro. QVT são ações da empresa para promover melhorias e inovações no ambiente de trabalho, tendo como foco os aspectos comportamentais e individuais. Diante deste contexto, o objetivo geral buscará estudar as determinantes da qualidade de vida no trabalho dos colaboradores da fábrica de ração animal de Castro Alves - Bahia. E como objetivos específicos: analisar o significado do trabalho para os colaboradores da empresa; identificar se há indicadores de QVT presentes na empresa; avaliar o quanto o ambiente organizacional influencia na QVT e, por fim, que fatores indicam a satisfação ou não satisfação dos funcionários quanto a QVT. A pesquisa tem caráter exploratório e descritivo, envolvendo levantamento bibliográfico e análises dos fenômenos pesquisados através de método de abordagem qualitativo, permitindo alcançar as expectativas e interpretações pessoais da população pesquisada. Trata-se de um estudo de caso em uma empresa de alimentação animal. Para isso será realizada uma entrevista com a gestora visando identificar a concepção e as práticas de QVT adotadas pela organização, e aplicação de questionários aos funcionários baseado no instrumento de pesquisa de QVT formalizado por Hackam e Oldham (1975) e nos indicadores de satisfação no trabalho de Limongi-França (1996). A fim de proceder uma análise quanto ao sentido do trabalho em suas vidas e à percepção dos mesmos em relação a qualidade de vida vivenciadas em seu ambiente profissional. A escolha do tema deve-se ao fato, da autora ter percebido a insatisfação de algumas pessoas com relação a sua prática laboral e a influencia que o mesmo exerce sobre as suas vidas como um todo. A relevância social está presente na análise de satisfação do trabalhador e aplicabilidade de programas de QVT que favorecem o crescimento e diferenciação frente aos concorrentes das organizações.

**Palavras-chave:** Qualidade de vida no Trabalho. Sentidos do trabalho. Gestão de pessoas.

---

\* Graduanda do curso Bacharelado em Administração na Faculdade Maria Milza. [co.nanda@gmail.com](mailto:co.nanda@gmail.com).

\*\* Mestranda em Planejamento Territorial e Desenvolvimento Social. Professora da Faculdade Maria Milza. [dpsilva79@hotmail.com](mailto:dpsilva79@hotmail.com)

\*\*\* Mestre em Ciências Agrárias, Professora da Faculdade Maria Milza. [marly\\_dej@hotmail.com](mailto:marly_dej@hotmail.com)

\*\*\*\* Especialista em Gestão Estratégica de Negócios. Professor da Faculdade Maria Milza. [suzanegsf@gmail.com](mailto:suzanegsf@gmail.com)