

A INFERIORIZAÇÃO DOS NEGROS NO AMBIENTE DE TRABALHO A PARTIR DO RACISMO ESTRUTURAL

Aline Evelin Teles dos Santos¹; Katharyna dos Santos Marques²; Mailson de Oliveira do Espírito Santo³; Rayanna Victória Santana da Silva Bastos⁴; Marcelo Velame Branco dos Santos⁵;

¹Graduanda em Direito, FAMAM, Email: alinetelles08@gmail.com; ²Graduanda em Direito, FAMAM, Email: katarinamarques01@gmail.com; ³Graduando em Direito, FAMAM, Email: oliveiramailson41@gmail.com; Email: ⁴Graduanda em Direito, FAMAM, Email: rayannavictoria17@gmail.com; orientador: ⁵Graduado em Direito, Letras com Inglês, Pós – Graduado em Metodologia do Ensino de Língua Inglesa e Mestrando do Programa de Mestrado Profissional em Desenvolvimento Regional e Meio Ambiente, FAMAM, Email: celovelame@hotmail.com;

Apesar das lutas históricas dos movimentos negros e avanços legais que promoveram a recriminação de atos discriminatórios, estes ainda imperam na sociedade tornando-a injusta e desigual. Conforme será demonstrado, as heranças escravistas possibilitaram que o racismo crescesse enraizado na estrutura do corpo social. O Brasil, foi o último país no ocidente a abolir as atividades escravistas, o que revela a resistência para o término dessas práticas e o início de um sistema mais igualitário. Desse modo, o presente estudo tem como objetivo principal analisar como o racismo estrutural corrobora para a depreciação dos negros no ambiente de trabalho. Além disso, tem como objetivos específicos, abrilhantar questões delicadas que envolvem a referida temática, de forma a evidenciar o quão frágil e mal interpretado o negro possa ser no ambiente trabalhista, simplesmente pela cor da sua pele. Outrossim, promover a necessária crítica a todo o sistema falho e desigualdade que estas pessoas estão sujeitas. É merecido realçar essa questão, haja vista que o assunto não guarda reprovação apenas de grande parte da sociedade, mas o racismo é também desaprovado pela legislação nacional. Para tanto, será realizada uma revisão bibliográfica, por meio de artigos científicos e livros que discutam a respeito da temática envolvendo o racismo estrutural no ambiente de trabalho. Dessa forma, tem-se como resultados esperados, discutir se o racismo estrutural é a principal problemática para a interiorização dos negros no ambiente de trabalho e se tal mazela contribui para as crescentes desigualdades no âmbito empresarial.

Palavras-chave: Racismo Estrutural. Ambiente de Trabalho. Legislação Nacional.