

GESTÃO DE PESSOAS: POLÍTICAS E PRÁTICAS DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO EM INDÚSTRIAS DO RECÔNCAVO DA BAHIA

Jacson de Souza Brandão¹; Andrea de Oliveira Silva²; Elizabete Rodrigues da Silva³

¹Graduado em Administração pela Faculdade Maria Milza (FAMAM), Mestrando em Desenvolvimento Regional e Meio Ambiente (FAMAM), jacsonbrandao10@hotmail.com; ²Mestra em Desenvolvimento Regional e Meio Ambiente, FAMAM, andreaosilva@yahoo.com.br. ³Doutora em Estudos Interdisciplinares sobre Mulheres, Gênero e Feminismo (UFBA), FAMAM, coord2.mestrado@famam.com.br.

As organizações cada vez mais têm vivido em ambientes muito competitivos, sendo necessário estarem atentas as atualizações para conseguir alcançar os seus objetivos organizacionais. A criação de políticas e práticas de Gestão de Pessoas (GP) são adotadas pelas instituições para agregar valores, buscar o alcance dos objetivos assim como, a qualidade de vida do colaborador visando a excelência organizacional. Compreende-se que estas políticas vêm crescendo ao longo do tempo, e é preciso ter o conhecimento dos seus principais desafios e como esses processos estão evoluindo com o passar do tempo. Dentro das funções da área de GP o recrutamento e seleção são considerados imprescindíveis visto que selecionam profissionais para trabalhar nas empresas, a área de recrutamento e seleção onde os profissionais são responsáveis pela elaboração das políticas específicas da área inclusive pela seleção de colaboradores com competências e habilidades requeridas nos cargos para desempenhar com efetividade suas atribuições. Nesse sentido, o objetivo geral da pesquisa caracterizou-se por analisar as políticas de recrutamento e seleção praticadas por indústrias do recôncavo da Bahia. A metodologia que foi utilizada na pesquisa caracteriza-se como descritiva, de natureza qualitativa e como delineamento estudo de caso. Os instrumentos de coleta que foram adotados na pesquisa foram: questionário com os funcionários das empresas e entrevista semi estruturada com os gestores. Com esse estudo, foi possível descrever as políticas e práticas de recrutamento e seleção existentes nas empresas pesquisadas, verificar se existe e como são utilizadas tecnologias nos processos de recrutamento e seleção, além disso, apontar as diferentes técnicas de recrutamento e seleção cometidas pelas empresas pesquisadas. De modo geral, foi possível identificar que a empresa A apresenta uma política estruturada com utilização de técnicas e a Empresa B desenvolve ações para recrutar e selecionar colaboradores, além disso, as organizações utilizam ferramentas tecnológicas nos seus processos.

Palavras-chave: Tecnologia. Recrutamento e seleção. Indústrias. Estratégias.