



## **O PROCESSO MOTIVACIONAL EM UMA INSTITUIÇÃO DE PESQUISA E DESENVOLVIMENTO NO MUNICÍPIO DE CRUZ DAS ALMAS**

Ana Alice Costa Serra<sup>1</sup>; Jarbas Queiroz dos Santos<sup>2</sup>;

<sup>1</sup>Graduanda em Administração (UNIMAM), UNIMAM, alicecostaserra@gmail.com;

<sup>2</sup>Mestre em Gestão Pública e segurança social (UFRB), UNIMAM, jarbasq@hotmail.com;

O capital humano é o principal recurso no ambiente organizacional, uma vez que a gestão de pessoas é responsável pelas mesmas, Sendo a motivação um dos principais fatores que influênciam no desempenho do colaborador. Um funcionário motivado tende a ser mais produtivo, e sendo assim, é necessário manter a motivação dos colaboradores em dia, para que a produtividade não seja comprometida. As organizações são construídas por pessoas, mas nem sempre as mesmas são valorizadas e motivadas pela organização, visto que no ambiente organizacional a motivação é um dos principais fatores que influênciam no desempenho do colaborador. A mesma se torna essencial para as organizações, pois sem ela é impossível manter um quadro de funcionários engajados em suas respectivas funções e não tem como os colaboradores gerarem resultados positivos e satisfatórios para organização. Dessa forma o presente estudo traz uma pauta de extrema importância, buscando através do objetivo geral analisar como a motivação interfere no desempenho organizacional e como objetivos específicos pretende-se, identificar as estratégias utilizadas pelos gestores para manter uma equipe motivada, levantar ocorrências da falta de motivação nos colaboradores e como isso interfere na sua produtividade, além de verificar a importância da motivação no desempenho organizacional a partir da visão dos gestores. A metodologia da pesquisa desenvolve-se de forma a utilizar ferramentas de caráter exploratório e descritivo, a partir de uma abordagem qualitativa caracterizando-se como um estudo de caso, e como instrumentos de coleta de dados será utilizado um questionário para os participantes e entrevista com os gestores. O lócus da pesquisa será uma instituição pública de pesquisa e desenvolvimento, localizada no município de Cruz das Almas. De acordo com o exposto acima, a pesquisa tem como resultados esperados apresentar e discutir de que maneira a falta de motivação interfere no desempenho dos pesquisados, demonstrando as estratégias da empresa para estimular seu quadro de funcionários, e como a falta de motivação interfere na vida dos colaboradores, seja dentro da organização ou na vida pessoal, sendo assim, como os resultados positivos e negativos influenciam para a organização e os colaboradores.

**Palavras-chave:** Motivação. Organização. Desempenho. Gestão de Pessoas