

RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DE PESSOAS: UM ESTUDO EM UMA MICRO EMPRESA NO MUNICÍPIO DE MURITIBA-BAHIA

Gabriela Oliveira Barreto de Jesus¹; Suzane Figueiredo Casas²; João Luiz da Silva Casas³

¹Bacharelada em Administração (FAMAM), gabrielabarreto63@gmail.com; ²Mestra em Desenvolvimento Regional e Meio Ambiente (FAMAM), FAMAM, suzane Casas@gmail.com. ³Mestre em Gestão de Políticas Públicas e Segurança Social (UFRB), FAMAM/UEFS, casas.joao@gmail.com.

A Gestão de Pessoas é a área da Administração responsável por desenvolver políticas e práticas, com o propósito de estimular e potencializar o capital humano nas organizações. Com o avanço da Globalização e o mercado cada vez mais competitivo, nota-se por parte das empresas a necessidade constante de investimentos em inovação e especialmente em pessoal. Essa busca ocorre por colaboradores, que estejam aptos a exercerem os cargos ofertados pelas empresas. Prontamente, se faz necessário a intercessão do núcleo de Recrutamento e Seleção de Pessoas, núcleo responsável por desenvolver práticas além da análise do currículo convencional buscando atrair o maior número de candidatos a vaga, de forma mais responsável e cautelosa possível. Nesse contexto, recrutamento é o processo de captação de potenciais candidatos, sendo esse o método essencial para suprir as vagas ofertadas pelas empresas, pois, garante que sejam atraídos os melhores candidatos para ocupar determinados cargos. Assim como, o processo de seleção assegura que seja feita a escolha do candidato adequado para a organização utilizando técnicas. Afim de, certificar qual pretendente está verdadeiramente apto a ocupar a função ofertada. Nessa perspectiva, o objetivo geral da pesquisa consiste em analisar as formas de recrutamento e seleção na Microempresa localizada na cidade de Muritiba-BA, quanto aos objetivos específicos pretende-se conhecer as técnicas de recrutamento e seleção utilizadas pela empresa; identificar as ferramentas utilizadas no processo de recrutamento e seleção; descrever os elementos constituintes na realização de um processo de Recrutamento e Seleção. A presente pesquisa caracteriza-se como um estudo de caso de abordagem qualitativa descritiva a ser realizado em uma Micro Empresa localizada na cidade de Muritiba –Bahia. Quanto aos instrumentos de coleta de dados será aplicado um questionário de forma censitária aos colaboradores que fazem parte do quadro de funcionários da empresa. Desta forma, espera-se com essa pesquisa contribuir para a difusão das práticas de Recrutamento e Seleção entre as microempresas, enfatizando a relevância e os benefícios do processo para o melhor desempenho organizacional.

Palavras-chave: Gestão de Pessoas. Capital intelectual. Atração de talentos.