

UM ESTUDO SOBRE CLIMA ORGANIZACIONAL EM UMA INDÚSTRIA NO RECÔNCAVO DA BAHIA

Polyana Damasceno Fernandes¹; Suzane Figueiredo Casas²; João Luiz da Silva Casas³

¹Bacharela em Administração (FAMAM), polyanafernandes20@outlook.com; ²Mestra em Desenvolvimento Regional e Meio Ambiente (FAMAM), FAMAM, suzane Casas@gmail.com. ³Mestre em Gestão de Políticas Públicas e Segurança Social (UFRB), FAMAM/UEFS, casas.joao@gmail.com.

Estudar o clima organizacional é de suma importância, tanto para o colaborador quanto para a organização. É relevante evidenciar que o estudo de clima está relacionado à satisfação dos colaboradores em relação à empresa, e por isso cada vez mais as organizações têm se preocupado com essa questão, pois isso reflete diretamente na eficiência e produtividade, impactando nos resultados da organização. Uma pesquisa de clima bem planejada e implementada pode ser fonte de dados importantes para a avaliação do clima e conseqüentemente da estrutura organizacional. Nesse contexto o objetivo geral desse estudo buscou conhecer a percepção dos funcionários sobre o aspecto do clima organizacional, como melhoria na socialização dos funcionários e do resultado organizacional. Quanto aos objetivos específicos, pretendeu-se descrever a política de gestão de pessoas desenvolvida na organização; verificar como os funcionários avaliam a organização e o ambiente de trabalho; identificar a relação existente entre clima organizacional e a prática da socialização desenvolvida na organização; descrever a percepção dos funcionários sobre a política administrativa e o comportamento dos chefes diretos. Quanto aos pressupostos metodológicos essa pesquisa caracteriza-se como um estudo de caso descritivo, de abordagem qualitativa. Para coleta dos dados foram utilizados entrevista com a gestora de Gestão de Pessoas e questionário aplicado aos colaboradores. A partir da análise dos dados foi possível constatar que os colaboradores da empresa se sentem motivados no trabalho, enfatizando que a empresa possui um bom clima entre seus colegas de trabalho, seus chefes/superiores ou coordenadores. Pode-se assim afirmar que esse clima organizacional favorável contribui para a melhoria da socialização organizacional, pois o novo colaborador se sentirá acolhido, o que o ajudará a integrar-se à cultura da organização. A partir dessa análise é possível afirmar que a empresa estudada investe em políticas e práticas de Gestão de Pessoas, e que isso influencia para o engajamento dos colaboradores e conseqüentemente resulta em um bom clima organizacional.

Palavras-chave: Gestão de Pessoas. Socialização Organizacional. Cultura organizacional.